

## Bilaga 2

### AVTALSTEXT om upphovsrätten till anställd fotografs bildmaterial

*Den här avtalstexten kan användas mellan kulturarvsinstitutionen och fotograferande personal när fotograferingen sker i anställningen. Avtalstexten kan komplettera ordinarie anställningsavtal eller kan utgöra tillägg till redan tecknat anställningsavtal. Motsvarande text kan även användas vid annan typ av anställningsliknande form hos kulturarvsinstitutionen samt vid praktik.*

#### UPPHOVSRÄTT

Arbetstagaren är anställd hos Arbetsgivaren för att skapa och framställa olika typer av stillbild och rörlig bild (nedan Bildmaterial) av och för Arbetsgivarens verksamhet.

Arbetstagaren är upphovsman till det Bildmaterial som skapas i anställningen. Arbetsgivaren har äganderätten till Bildmaterialet.

Arbetstagaren upplåter en fri användningsrätt till Arbetsgivaren att få använda Bildmaterialet i och för sin nu kända och i framtiden tillkommande verksamhet. Sådan fri användningsrätt innebär att Arbetsgivaren utan begränsning får framställa exemplar av Bildmaterialet och göra Bildmaterialet tillgängligt för allmänheten på de sätt som Arbetsgivaren finner lämpliga.

Arbetsgivarens fria användningsrätt gäller i såväl analog som digital form och utan tids- eller geografisk begränsning. Arbetsgivarens fria användningsrätt gäller således även efter det att Arbetstagarens anställningsförhållande har upphört.

Arbetsgivaren äger i sin tur även rätt att upplåta användningsrätt till hela eller delar av Bildmaterialet till tredje part för dennes användning och spridning av Bildmaterialet. Sådan upplåtelse sker enligt den typ av Creative Commons-licens som Arbetsgivaren väljer eller genom annan motsvarande licensieringsmodell eller öppen licens.

Arbetsgivaren förbinder sig i enlighet med den ideella rätten i § 3 upphovsrättslagen att namnge Arbetstagaren som upphovsman när Bildmaterialet används i Arbetsgivarens egen verksamhet samt vid val av CC-licens eller annan motsvarande licensieringsmodell eller öppen licens. Arbetsgivaren ska även respektera Arbetstagarens ideella rätt i övrigt.

Arbetstagaren ansvarar för att eventuellt samtycke från avbildad person i Bildmaterialet har inhämtats enligt gällande lagstiftning och i skriftlig form samt att Bildmaterialet inte inkräktar på någon annans rättigheter i övrigt.